

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, in carta libera, per gli usi consentiti dalla legge.

Peveragno, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
CASALES dott.ssa Manuela



## COMUNE di PEVERAGNO

Provincia di Cuneo

Determinazione del Responsabile  
**Servizio: SEGRETERIA**

**N. 36  
del  
14/03/2017**

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: CASALES dott.ssa Manuela

**OGGETTO:**  
**CONFERMA COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI**

Preso visione del vigente Regolamento Comunale di Contabilità approvato con Deliberazione del C.C. n° 55 in data 30.10.1997.

Visto il Decreto Leg.vo n°77/95 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il Decreto Leg.vo n. 267/2000;

Preso visione della Deliberazione del Consiglio Comunale n° 14 del 23/02/2017 "Approvazione bilancio di previsione 2017/2019", esecutiva ai sensi di Legge.

Preso visione dei Decreti con i quali il Sindaco ha attribuito a ciascun Dipendente Responsabile dei vari servizi comunali le funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs. n° 267 del 18.08.2000.

Preso visione delle Deliberazione n° 70, approvata dalla Giunta Comunale nella seduta del 10.06.2016, e avente come oggetto l'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance 2016/2018.

Dato atto che ai sensi dell'articolo 3 della Legge 7.8.1990 n. 241 e s.m.i. avverso la presente determinazione può essere presentato ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni ovvero al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni dalla sua piena conoscenza tramite la pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune.

Attestata la regolarità tecnica e la correttezza della azione amministrativa del presente atto, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del D. Lgs. 267/2000.

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- Premesso che l'articolo 57 del decreto legislativo n. 165/2001 come modificato dall'articolo 21 della legge n. 183/2010 prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano "al proprio interno entro centoventi giorni dall'entrata in vigore della disposizione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing già costituiti in sede di applicazione della contrattazione collettiva.

- Vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri datata 4 marzo 2011 che illustra ampiamente i criteri di composizione, nomina, funzionamento e compiti demandati al Comitato Unico di Garanzia.

- Visto che il Comitato Unico di Garanzia deve essere formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione e comunque deve essere assicurata nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

- Ricordato che con Determinazione del Responsabile del servizio segreteria n. 60 in data 15.02.2013 si era proceduto alla nomina dei componenti del Comitato;

- Visto il "Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 in data 14.03.2014;

- Richiamato in particolare l'articolo 3 del Regolamento che fissa in quattro anni la durata in carica del Comitato per cui occorre procedere ad una nuova nomina;

i  
- Vista la comunicazione Prot. n. 0002108 del 22.02.2017 con la quale è stata effettuata la richiesta di designazione dei propri rappresentanti alle organizzazioni sindacali presenti nell'Ente entro il 6.3.2017, ed accertato che la stessa non ha avuto riscontro;

- Visto l'avviso prot. 000021010 per il reperimento delle candidature dei dipendenti disponibili a far parte del Comitato Unico di Garanzia.

- Verificato che non sono state presentate istanze da parte del personale del Comune.

- Ritenuto di procedere *ex officio* alla nomina dei componenti del Comitato, confermando i componenti del precedente Comitato, non essendo state effettuate designazioni differenti.

- Considerato che il CUG è nominato con atto del dirigente al vertice dell'Amministrazione secondo quanto previsto dai singoli ordinamenti e nel caso in cui al vertice dell'Amministrazione siano preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza è del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane.

Vista la legge n. 183/2010.

Visto il vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei servizi.

Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000.

Visto lo Statuto comunale,

Accertato che l'assunzione del presente atto non comporta spese per l'Ente e non ha riflessi né diretti né indiretti sulla situazione patrimoniale e finanziaria dell'Ente per cui si prescinde dall'acquisizione della attestazione di copertura finanziaria,

## DETERMINA

- 1) Di richiamare la suesposta premessa a far parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di confermare, per i motivi di cui in premessa, il Comitato Unico di Garanzia previsto dall'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165/2001 come modificato dall'articolo 21 della legge n. 183/2010, nelle seguenti persone:

### Rappresentanti dell'Amministrazione:

- 1 - Lingua Marisa - membro effettivo
- 2 - Bianco Diego - membro supplente

### Rappresentanti designati dalle OO.SS:

- 1 - Ivan Nanè - CISL - Membro effettivo
- 2 - Flaviana Desogus - CISL - Membro supplente

- 3) di precisare che il personale nominato col presente atto non potrà declinare l'incarico, da comprendere tra quelli propri dell'ufficio;
- 4) di disporre, inoltre, che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line di questo Comune ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.06.2009, n° 69.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Firmato digitalmente in originale

F.to: **CASALES dott.ssa Manuela**