

**COMUNE DI PEVERAGNO**  
**Provincia di Cuneo**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno 2014**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### 1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa 14.11.2014 Contratto
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno/i 2014.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott.ssa Manuela Casales – Segretario Comunale  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL - CISL  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL - CISL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014 b) fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 24.07.2015
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.  L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?  I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) , il Comune di Peveragno, ai sensi del capo VII bis del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ha approvato il PEG ed il Piano della Performance per l'anno 2014 con deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 18.07.2014  È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs.150/2009, tuttavia l'articolo 10 del D.Lgs.33/2013 introduce l'obbligo per tutte le amministrazioni pubbliche.  Il Comune di Peveragno ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2014/2016 con deliberazione della Giunta Comunale n.14 del 31.01.2014.

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? L'articolo 11 è stato abrogato dal D.Lgs.33/2013 che detta la nuova disciplina in materia di obblighi di pubblicità e trasparenza da parte delle pubbliche amministrazioni.</p> <p>Il Comune di Peveragno si è adeguato alle vigenti disposizioni legislative ed ha inserito sul proprio sito istituzionale la nuova sezione "Amministrazione trasparente" articolata nelle sottosezioni di livello 1 e livello 2 previste dall'allegato al soprarichiamato D.Lgs. 33/2013.</p> <p>Per quanto concerne le pubblicazioni che qui interessano, sono pubblicati:</p> <p><b>Disposizioni Generali:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Programma per la Trasparenza e l'integrità</li> <li>○ Attestazioni dell'Organismo di valutazione</li> <li>○ Codici disciplinari, Codice di comportamento</li> </ul> <p><b>Personale:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Posizioni organizzative: dati Posizioni Organizzative e Segretario Comunale</li> <li>○ Dotazione organica: dati Conto annuale</li> <li>○ Tassi assenza: i dati sulle assenze</li> <li>○ Incarichi conferiti/autorizzati ai dipendenti: i dati annuali</li> <li>○ Contrattazione collettiva: collegamento ad ARAN</li> <li>○ OIV: i dati dell'organismo comunale di valutazione</li> <li>○ Contrattazione integrativa: contratti decentrati dal 2009 e le tabelle del Conto Annuale</li> </ul> <p><b>Performance:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Piano performance dal 2013</li> <li>○ Relazione performance dal 2012</li> <li>○ Sistema misurazione e valutazione della performance</li> </ul>
Eventuali osservazioni		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009), tuttavia l'Organismo di Valutazione Comunale procede direttamente alla valutazione dei Responsabili dei Servizi, sulla base delle relazioni che vengono poi riportate nella Relazione della Performance che è approvata dalla Giunta Comunale .</p>

***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede

Articolo 3 Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Articolo 4: Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività : risorse stabili

Articolo 5: Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività : risorse variabili

Articoli 6 e 7 Destinazione risorse disponibili e compensi per il miglioramento della produttività collettiva.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2014 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri: Sulla base dei criteri di cui agli articoli 4 e 5 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	<b>44.996,15</b>
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art.7 c.7 CCNL 31.03.1999 – Retribuzione primo inquadramento personale cat.C appartenente alla polizia Municipale	73,85
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	15.600,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	5.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	4.479,29
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art.36 c.2 CCNL 22.01.2004 Indennità Ufficiali di stato civile e Anagrafe	300,00
Art.37 CCNL 14.09.2000 Indennità di rischio	1.080,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	12.204,25

Somme rinviate	0
Altro	0
Totale Risorse stabili	
Somme rinviate	0
Altro	0
Totale Risorse stabili	
Art.17 lett.g) CCNL 1.4.1999 e art.4 c.3 CCNL 5.10.2001	
Art.17 lett.g) CCNL 1.4.1999 e art. 92 c.5 D.lgs.163/2006	
Art.15 lett. K) Compensi Ufficio Comunale Censimento 2011	24,20
Art.17 c.2 lett.a) CCNL 1.4.1999 Specifico progetto	4.166,67
Art.17 c.2 lett.a) Produttività collettiva	
Totale risorse variabili	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

**INDENNITA':** Ufficiale anagrafe e stato civile

- *descrizione:* Ufficiale anagrafe e stato civile
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 300,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art.17 c.2 lett.1 CCNL 1.4.1999 -
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:*art.4 lettera e)
- *criteri di attribuzione:* Ripartizione tra i dipendenti in possesso di delega.
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:* per compensare le funzioni di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale di cui sono investiti tutti i dipendenti operanti, anche in via temporanea presso i Servizi Demografici

**INDENNITA':** Di rischio

- *descrizione :* Rischio
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 1.080,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 37 CCNL del 14/09/00 -
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:*articolo 4 lettera g)
- *criteri di attribuzione:* prestazioni di lavoro comportanti continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale ai sensi dell'art.37 CCNL 14/09/2000 (come modificato dall'art.41 CCNL 22/01/2004). **Saranno riconosciute esclusivamente nei giorni di effettivo servizio dei dipendenti interessati .**

- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Compensare particolari situazioni di rischio.*

**INDENNITA':** Specifiche responsabilità

*descrizione : Casa di Riposo*

- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 comma 2 lett.f) CCNL del 1.4.1999 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: articolo 4 lettera h)*
- *criteri di attribuzione: attribuzione alla Referente della Casa di Riposo individuata con Decreto del Sindaco n. 4 del 28.04.2011, a seguito della cessazione dal servizio della Direttrice e conferimento della responsabilità del Servizio ad altro responsabile, presente in struttura solo part-time*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Garantire il regolare funzionamento della struttura e la gestione di eventuali emergenze in assenza del Responsabile del servizio.*

**INDENNITA':** Specifiche responsabilità

*descrizione : Polizia locale*

- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 comma 2 lett.f) CCNL del 1.4.1999 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: articolo 4 lettera h)*
- *criteri di attribuzione: attribuzione al Referente dell'Ufficio di polizia locale individuato con Decreto del Sindaco n. 6 del 2.09.2011, a seguito della cessazione dal servizio del Responsabile del Servizio e convenzionamento con il limitrofo Comune di Beinette per la gestione associata della funzione.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Garantire il regolare funzionamento della struttura e la gestione di eventuali emergenze in assenza del Responsabile del servizio, che svolge la propria attività per il 50% presso il Comune di Peveragno ed il restante 50% presso il Comune di Beinette.*

- **PROGETTI INCENTIVANTI:**

**Progetto "Predisposizione nuova modulistica per mantenimento della certificazione ed adeguamento di tutta la modulistica e dei vari mansionari in vigore "**

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Il Comune di Peveragno gestisce la Casa di Riposo Comunale, che ha ottenuto la Certificazione ISO . Il progetto si propone di predisporre tutta la documentazione e la modulistica per i nuclei RSA-RA-RAA per il mantenimento della Certificazione, con riferimento alla normativa vigente.*
- *Importo (anno 2014) € 2.500,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: articolo 5 lettera c)*
- *criterio di remunerazione: : Relazione illustrativa sulla predisposizione della nuova modulistica per il mantenimento della Certificazione e dei vari mansionari in vigore*

**Progetto "Direzione monitoraggio periodico dei PAI (Piano Assistenza Individualizzato)**

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Il Comune di Peveragno gestisce la Casa di Riposo Comunale. Il progetto si propone di ottimizzare la gestione dei P.A.I. ed il loro costante monitoraggio, al fine di garantire quanto prescritto dalla D.G.R. 45/2012.*
- *Importo (anno 2014) € 1.666,67*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: articolo 5 lettera b)*

- *criterio di remunerazione*: Relazione illustrativa sulla redazione e report del monitoraggio

- **ALTRE DESTINAZIONI:**

**"INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI "**

- *descrizione e criteri di remunerazione*: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo* € 3.779,29 presunti, da confermarsi a consuntivo
- *Riferimento alla norma del CCNL*: D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni

**"INCENTIVI RECUPERO ICI "**

- *descrizione e criteri di remunerazione*: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo* € 700,00 presunti, da confermarsi a consuntivo

**"COMPENSI CENSIMENTO 2011 "**

- *descrizione e criteri di remunerazione*: trattasi di somme riversate dall'ISTAT per il censimento del 2011
- *Importo* € 24,20
- *Riferimento alla norma del CCNL*: art.5 lett.e) Contratto decentrato

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 209 del 23.12.2011, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 31.12.1010 con deliberazione di Giunta comunale n. 219.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Il C.C.D.I. non prevede nuove progressioni economiche per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Le somme residue vengono rinviate al fondo ed alla contrattazione dell'anno 2015.

Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è prevista l'attuazione del ciclo di gestione della performance attraverso gli strumenti di programmazione inseriti nel Piano Esecutivo di gestione e Piano dettagliato degli Obiettivi che vengono annualmente approvati dalla Giunta Comunale.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014, è stato costituito con deliberazione della Giunta Comunale n. 142 del 31.10.2014, per un totale di Euro in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	79.475,34
Risorse variabili	10.216,60
TOTALE	89.691,94

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 79.475,34 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	63.513,87

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	€. 4.200,00
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€. 3.400,00
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	€. 0,00
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	€. 3.628,70
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	€. 0,00
TOTALE	€. 11.228,70

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€. 5.676,75
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	€. 0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€. 6.022,67
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o	€. 0,00



trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	€. 0,00
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	€. 0,00
Indennità di comparto a carico Bilancio. art. 33 c. 5 CCNL 22/01/2004	€. 496,32
<b>TOTALE</b>	<b>€. 12.195,74</b>

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2014 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € €. 12.501,17 e sono così determinate:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	€. 0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi ("merloni", ICI, censimento 2011) (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€. 4.503,49
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	€. 0,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinaria (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	€. 0,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€. 1.800,00
1,2 % monte salari anno 1997: (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€. 6.173,48
Somme da ISTAT (art. 15, c. 1, lett. K) CCNL 1/04/1999)	€. 24,20
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€. 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€. 12.501,17</b>

## Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni)

A seguito degli incrementi nelle risorse stabili (RIA e assegni ad personam) intervenuti successivamente al 2010, il fondo 2014 è stato ridotto dell'importo corrispondente ( €. 1.464,83) per riportarlo al limite dell'anno 2010;

per effetto della riduzione del personale prevista negli atti di programmazione, è stato ridotto nella parte stabile in proporzione alla ammontare della stessa pari a €. 5.998,14.

- Riduzioni del fondo per la parte variabile: per effetto della riduzione del personale prevista negli atti di programmazione è stato ridotto nella parte variabile in proporzione alla ammontare della stessa e pari a €. 608,67
- Riduzioni del fondo per la parte variabile: ulteriore riduzione della parte variabile per il recupero dell'effettiva riduzione del personale nell'anno 2013 ( a consuntivo) rispetto alla previsione contenuta nel fondo 2013 e pari a €. 1.651,70;

Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010 s.m.i.:

1. il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013-2014 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;

2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2014, sono previste le seguenti riduzioni:

riduzione per superamento limite 2010: di €. 1.464,83, pari alle RIA e assegni ad personam acquisite al fondo a decorrere dal 01/01/2011;

riduzione per diminuzione personale in servizio: riduzione percentuale tra media numero dipendenti anno 2010, pari a 28,5 e media numero dipendenti anno 2014, pari a 26,5 calcolata sulla base della programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2014 approvata con DGC n. 147 del 21/11/2013 ; la riduzione è pertanto del 7,02% applicata alle componenti del fondo (risorse stabili e variabile) con esclusione delle componenti variabili non soggette a riduzione (incentivo "merloni" e compensi per censimento 2011).

Ai sensi dell'art. 40 D.lgs 165/2001 è stata recuperata sul fondo 2014 la detrazione effettiva ( a consuntivo) dell'anno 2013 relativa alla riduzione di personale e pari a: riduzione effettiva del fondo 2013 €. 6.606,80 (meno) riduzione a preventivo applicata al fondo 2013 €. 4.955,10 = €. 1.651,70

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€. 79.475,34
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€. 10.216,60
<b>TOTALE</b>	<b>€. 89.691,94</b>

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€. 12.204,25
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€. 44.996,15
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	€. 73,85
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€. 0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€. 0,00

Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€. 5.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€. 300,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	€. 0,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€. 16.680,00
<b>TOTALE</b>	<b>€. 79.254,25</b>

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€. 0,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	€. 0,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	€. 0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€. 0
Compensi ISTAT	€. 24,20
Art.17 c.2 lett.a) CCNL 1.4.1999 Specifico progetto	€. 4.166,67
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	€. 4.479,29
<b>TOTALE</b>	<b>€. 8.670,16</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€. 79.254,25
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 8.670,16
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	€. 1.768,53
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</b>	<b>€. 89.692,94</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 79.254,25 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi composte: da PEO, Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999, Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D, Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 79.475,34

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione : risorse ex. art. 15, comma 1, lett. k): incentivi progettazioni per un importo di Euro 3.779,29; risorse ex. art. 15, comma 1, lett. k): "incentivo recupero ICI" per €. 700,00 e risorse da compensi per censimento 2011 di €. 24,20, finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi: incentivi progettazione e "incentivo recupero ICI" e compensi per censimento 2011;

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 209 del 23/12/2011, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2014 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013 estese con L. 147/2013 art. 1 c. 456 all'anno 2014.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

Costituzione fondo	Fondo anno 2014	Fondo anno 2013	Differenza	Fondo anno 2010
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	63.513,87	63.513,87	0,00	63.513,87
<b>Incrementi contrattuali</b>				
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	7.600,00	7.600,00	0,00	7.600,00
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	3.628,70	3.628,70	0,00	3.628,70
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	5.676,75	5.676,75	0,00	4.211,92
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00	0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n.	6.022,67	6.022,67	0,00	6.022,67

14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)				
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennita di comparto a carico Bilancio. art. 33 c. 5 CCNL 22/01/2004	496,32	496,32	0,00	496,32
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>86.938,31</b>	<b>86.938,31</b>	<b>0,00</b>	<b>85.473,48</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) Compensi ISTAT per censimento	24,20	0,00	+24,20	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	700,00	700,00	0,00	700,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00	0,00	0,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	1.800,00	2.500,00	-700,00	2.500,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	6.173,48	5.016,98	+1.156,50	6.173,48
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - <u>per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>	0,00	0,00	0,00	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna,</u>	3.779,29	3.000,00	+779,29	17.217,16

Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0,00	989,65	-989,65	141,37
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale risorse variabili</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>12.452,77</b>	<b>12.206,63</b>	<b>+246,14</b>	<b>26.032,01</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, prima parte, L. 122/2010)	1.464,83	1.464,83	0,00	0,00
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)	6.606,80	4.955,10	+1.651,70	0,00
Altre decurtazioni fondo (recupero minor riduzione di competenza del fondo 2013 sul fondo 2014)	1.651,70	0,00	+1.651,70	0,00
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>9.723,33</b>	<b>6.419,93</b>	<b>+3.303,40</b>	<b>0,00</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>86.938,31</b>	<b>86.938,31</b>	0,00	<b>85.473,48</b>
Risorse variabili	12.476,97	12.206,63	+270,34	<b>26.032,01</b>
Decurtazioni	9.723,33	6.419,93	+3.303,40	0,00
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>89.691,94</b>	<b>92.725,01</b>	<b>-3.033,07</b>	<b>111.505,49</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	<b>Fondo anno 2014</b>	<b>Fondo anno 2013</b>	<b>Differenza</b>	<b>Fondo anno 2010</b>
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	12.204,25	11.955,49	+248,76	13.075,49
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	44.996,15	44.996,15	0,00	49.585,39
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	73,85	73,85	0,00	73,85
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00	0,00	0,00	0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00	0,00

Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	5.000,00	5.000,00	0,00	0,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	300,00	300,00	0,00	300,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	16.680,00	16.355,00	+325,00	13.577,28
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>79.254,25</b>	<b>78.680,49</b>	<b>+573,76</b>	<b>76.312,01</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				
Progressioni orizzontali	0,00	0,00	0,00	9.560,90
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00	1.080,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00	0,00	0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	4.166,67	9.744,52	-5.577,85	6.335,42
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	4.479,28	3.700,00	+779,28	17.917,16
Compensi ISTAT per censimento	24,20	0,00	+24,20	0,00
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>8.670,15</b>	<b>13.444,52</b>	<b>-4.774,37</b>	<b>35.193,48</b>
<b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>				
Risorse ancora da contrattare	1.767,53	0,00	+1.767,53	0,00
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>10.437,68</b>	<b>13.444,52</b>	<b>-3.006,84</b>	<b>111.505,49</b>
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	79.254,25	78.680,49	+573,76	76.312,01
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	8.670,15	13.444,52	-3.006,84	35.193,48
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	1.767,53	0,00	+1.767,53	0,00
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>89.691,94</b>	<b>92.725,01</b>	<b>-3.033,07</b>	<b>111.505,49</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

100;710;1140;1500;2590;4490;100/1;550/1;550/2;6210;1512; 4502.

Le destinazioni del fondo per p.e.o. "storiche", somme per primo inquadramento in applicazione CCNL 31/3/99, ind. di comparto, ind. di rischio, ossia che hanno natura fissa e ricorrente, sono contabilizzate nei diversi capitoli per gli stipendi e assegni fissi;

Tutte le somme relative alle ulteriori e specifiche destinazioni del fondo, sia di parte fissa che di parte variabile, sono imputate su singoli e specifici impegni di spesa di pertinenti capitoli, pari alle risorse stanziare dal CDI (es. impegno per turnazioni, impegno per compensi specifiche responsabilità, impegno per indennità anagrafe-stato civile, ecc.) e sui andranno a valere i sub-impegni e le liquidazioni, quindi la verifica tra il sistema contabile e i dati del fondo è costante

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2013 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Tali economie non sono state destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo.

<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	<b>Fondo anno 2013</b>	<b>Rendiconto Fondo anno 2013</b>	<b>Differenza</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	11.955,49	11.831,11	+124,38
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	44.996,15	44.922,14	+74,01
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	73,85	73,85	0,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	16.955,00	16.134,92	+820,08
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	5.000,00	5.000,00	0,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	300,00	300,00	0,00
		<b>Totale</b>	<b>+1.018,47</b>

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*



Il fondo trova copertura, come indicato nella deliberazione n. 142 del 31/10/2014,:

PEO storiche €. 44.996,15 imputate ai seguenti capitoli del Bilancio 2014 che presentano la necessaria disponibilità:

100	€ 2.684,22
710	€ 4.547,58
1140	€ 2.651,10
1500	€ 4.884,39
2590	€ 351,65
4490	€ 3.464,66
100/1	€ 8.642,66
1512	€ 0,00
4502	€ 0,00
550/1	€ 11.478,05
550/2	€ 6.291,85

Riclassificazione personale area vigilanza €. 73,85 cap. 1500 del Bilancio 2014 che presentano la necessaria disponibilità;

indennità di comparto €. 11.955,49 ai seguenti capitoli del Bilancio 2014 che presentano la necessaria disponibilità:

100	€ 853,92
710	€ 1.280,88
1140	€ 497,52
1500	€ 1.990,08
2590	€ 348,26
4490	€ 2.840,51
100/1	€ 990,36
1512	€ 0,00
4502	€ 0,00
550/1	€ 2.093,04
550/2	€ 1.060,92

Indennità turno e rischio €. 16.680,00 ai seguenti cap.li del Bilancio 2014 che presentano la necessaria disponibilità

Cap. 1512	€ 6.000,00
Cap. 550/1	€ 1.080,00
Cap. 4502	€ 9.600,00

Indennità particolari responsabilità cat C e uff. anagrafe, stato civile; produttività individuale e collettiva ai capitoli del Bilancio 2014 che presentano la necessaria disponibilità:

Cap. 6210	€ 14.244,52
-----------	-------------

Incentivo ICI €. 700,00 Cap. 1147 del Bilancio 2014 che presentano la necessaria disponibilità;

incentivo progettazione €. 3.779,29 Cap. 553 del Bilancio 2014 che presentano la necessaria disponibilità;

sono previsti nei pertinenti cap.li del bilancio 2014 i corrispondenti oneri riflessi e l'IRAP.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Dott. Paolo GASCO

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.ssa Manuela Casales