

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI PEVERAGNO

Ai sensi dell'art.40 - comma 3 sexies - D.Lgs.165/2001

Premessa

Ai sensi dell'articolo 40 – comma 3 sexies – del D.Lgs. 165/2001 il contratto integrativo deve essere corredato, oltre che da una relazione tecnico finanziaria, da una relazione illustrativa, redatta sulla base di apposito schema predisposto dal Ministero dell'Economia e Finanze d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica.

Nelle more della pubblicazione degli appositi schemi, le amministrazioni sono tenute ad utilizzare gli schemi già in uso, accompagnando, in ogni caso, la relazione tecnica con una relazione illustrativa che evidenzi il significato, la ratio e gli effetti attesi dall'applicazione di ogni norma contrattuale soprattutto con riferimento alla natura premiale e selettiva cui è connessa l'erogazione delle risorse, la ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva, la garanzia del servizio pubblico, l'interesse specifico della collettività.

Mandato dell'Amministrazione

Le direttive formulate dall'Amministrazione sono state rivolte a:

- confermare il finanziamento degli istituti contrattuali in essere;
- confermare l'impianto generale dei criteri di ripartizione di:
 - retribuzione dell'indennità di rischio;
 - incentivazione progettazione interna;
 - incentivo recupero evasione ICI.
- istituire indennità per specifiche responsabilità (art.17, comma 2 lettera f) del CCNL 1.4.199) per alcuni dipendenti che, in occasione delle dimissioni del Responsabile del Servizio, sono stati individuati con Decreto del Sindaco, quali Referenti di una struttura complessa;
- destinare le risorse residue del fondo a premiare ed incentivare la produttività collettiva.

La trattativa

La trattativa si è svolta in una serie di incontri ed condotto alla bozza di contratto nell'attuale stesura.

Criteri di erogazione adottati

Di seguito si illustrano gli istituti economici finanziati, escludendo quelli stabili, come le indennità di comparto e le progressioni orizzontali in essere, e i compensi per attività per le quali è prevista l'incentivazione da specifiche disposizioni di legge.

Turnazione (art.22 CCNL 14.09.2000)

L'Amministrazione comunale ha confermato la turnazione per il personale della Casa di Riposo e per il personale della Polizia Locale.

La disciplina dell'istituto rispetta le disposizioni del contratto nazionale.

Indennità di rischio (art.37 del CCNL 14.09.2000)

La misura dell'indennità è stabilita in € 30,00 mensili ai sensi dell'articolo 41 del CCNL 22.01.2004. Il compenso è destinato a prestazioni svolte dagli operai quando operano in strada o in lavori di manutenzione. L'importo annuo (previsto per 3 operai) è di € 1.080,00.

Compenso per particolari responsabilità

Sono stati stanziati per l'anno 2011 € 2.500,00 , che dal 2012 dovranno essere 5.000,00 , per fronteggiare due specifiche situazioni che si sono create nell'anno 2011.

Casa di Riposo – dal mese di aprile si è dimessa la Responsabile del Servizio- Direttrice della Casa di Riposo. In base alle disposizioni di legge vigenti non è stato possibile procedere alla sua sostituzione tramite nuova assunzione e pertanto le funzioni di Responsabile sono state attribuite alla Responsabile del Servizio Anagrafe –Stato Civile. Si è reso però necessario individuare, all'interno della struttura, una Referente del Servizio che seguisse direttamente lo stesso e a cui fare riferimento. Con Decreto del Sindaco si è pertanto provveduto in tal senso.

Polizia Locale – dal mese di settembre è stato collocato a riposo il Comandante – Responsabile del Servizio. Stante l'attuale situazione si è deciso di non procedere alla sua sostituzione ma di convenzionare la funzione con il limitrofo Comune di Beinette. Nel frattempo la Responsabilità del servizio è stata affidata al Segretario Comunale, si è pertanto reso necessario individuare, con Decreto del Sindaco, un Referente del Servizio all'interno dell'Ente.

Incentivazione alla produttività e miglioramento dei servizi

La somma di € 8.500,00 verrà erogata in base ai risultati accertati dal sistema di valutazione, rivisto nel corso dell'anno 2011 per adeguarlo al D.Lgs.150/2009. La ripartizione dei fondi tra i diversi Uffici è stata effettuata dalla Giunta Comunale, in base all'utilità generabile per l'Ente ed ai vantaggi derivanti alla collettività.

Per quanto concerne l'erogazione si provvederà a consuntivo sulla base dei risultati conseguiti.

Censimento

Nel fondo relativo all'anno 2011 sono state previste le somme erogate dall'ISTAT per il Censimento della popolazione 2011. La somma prevista nel fondo è destinata ai compensi dell'Ufficio Comunale del Censimento ed al compenso di un rilevatore che è dipendente comunale.

Peveragno li 20.02.2012

IL PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Dott.ssa Manuela CASALES



Relazione tecnico- finanziaria.

Con riferimento all' art. 40 c. 3-sexies D-Lgs 165/2001 e all'art. 4 del CCNL del 22.01.2004, in materia di contatti collettivi nazionali e integrativi, si redige la seguente Relazione tecnica illustrativa.

L'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO per l'anno 2011, è la conclusione dell'iter previsto dalla contrattazione nazionale come da verbali di concertazione, contrattazione, preliminari intese e determinazioni conservati agli atti.

In proposito si richiama la deliberazione della Giunta Comunale n° 140 del 16/09/2011 inerente la quantificazione definitiva del fondo gli indirizzi di utilizzazione dello stesso.

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art 4 del CCNL 09.05.06 e segg., della Legge 133/08 e del D.L.vo 150/09 per l'importo complessivo di € 114.412,34.

La Giunta Comunale con la predetta deliberazione ha messo a disposizione per l'incremento del fondo i seguenti importi:

- ccnl 1/4/99 - art. 15 - COMMA 2 - RISORSE INTEGRATIVE -

Tale somma è determinata applicando l'1,2% al monte salari 1997 € 6.173,48

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo e che vengono finanziate da fondi di bilancio ammontano a € 85.473,48 e sono così determinate:

COSTITUZIONE FONDO	RISORSE DECENTRATE	
Importo consolidato CCNL 22/1/2004 art. 31 c. 2	Risorse stabili	€ 63.513,87
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	0,62% monte salari 2001	€ 4.200,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	0,50% monte salari 2001	€ 3.400,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0,50% monte salari 2003	€ 3.628,70
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 2)		€ 2.375,28
Indennità di comparto a carico bilancio		€ 496,32

Differenziale P.E.O. a carico bilancio	CCNL 9/5/2006 – dich. Cong. 4	€ 7.859,31
TOTALE		€ 85.473,48

Che finanziano:

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO 2011
C.C.N.L. 01/04/1999	P.E.O. valutate a CCNL 31/7/2009	€ 51.581,43
C.C.N.L. 31/03/1999 Art. 7	somme utilizzate per il primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale) (DGC 79/1999)	€ 73,85
CCNL 22/01/2004 Art. 33	IND. DI COMPARTO quote a valere sul fondo.	€ 12.216,76
CCNL 14/9/2000 Art. 22	INDENNITA' TURNAZIONE casa di riposo comunale	€ 9.100,00
CCNL 14/9/2000 Art. 23	INDENNITA' TURNAZIONE Polizia Municipale	€ 5.900,00
CCNL 22/01/2004 Art. 41	INDENNITA' DI RISCHIO (n. 3 Operai)	€ 1.080,00
CCNL 22/01/2004 Art. 36 c. 2	INDENNITA ANAGRAFE STATO CIVILE ELETTORALE	€ 300,00
CCNL 2006 art. 7 c. 1	INDENNITA SPECIFICHE RESPONSABILITA' (quota anno 2011)	€ 2.500,00
	PRODUTTIVITA E MIGLIORAMENTO SERVIZI Art. 17 CCNL 1/4/99 (QUOTA)	€ 2.326,52
	TOTALE	€ 80.252,04

Le risorse variabili – da definirsi ogni anno - che costituiscono il fondo di parte variabile ammontano a € 28.938,86 _e sono così determinate:

CCNL 22/1/2004 ART. 31 C. 3	CCNL 1/4/1999 Art. 15 comma 2	Art. 15 comma 2 incremento 1,2% del monte salari del personale riferito all'anno 1997	€ 6.173,48
		Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI	€ 1.200,00
		incentivo ex Art. 92 D.Lgs. 163/06	€ 15.117,16
		compensi ISTAT	€ 6.448,22

Che finanziano:

	PRODUTTIVITA E MIGLIORAMENTO SERVIZI Art. 17 CCNL 1/4/99 (QUOTA)	€ 6.173,48
CCNL 1/4/1999 Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001)	Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI	€ 1.200,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001)	incentivo ex Art. 92 D.Lgs. 163/06	€ 15.117,16
	compensi ISTAT	€ 6.448,22

Ai sensi della vigente normativa (art. 9 c. 2 bis DL 78/2010) le risorse del fondo 2011 quantificate in €. 91.646,96 - con esclusione di alcune voci di cui all'Art 15 c. 1 let. K) CCNL 1/4/1999 – sono inferiori alle medesime risorse dell'anno 2010, determinate in €. 93.446,96.

I compensi per specifiche responsabilità trovano allocazione nella parte stabile del Fondo 2011; per i successivi anni la riduzione dell'impiego di risorse per progressione economiche per le cessazioni intervenute nel 2011 quantificabili in €. 5.789,49, pur in presenza delle necessaria riduzione del fondo in base al DL 78/2010 a partire dal 2012 – la cui stima, nell'ipotesi di

applicazione del metodo di riduzione prospettato dalla circolare RGS 12/2011, è quantificabile in €.
1.701,61 - posso garantire il mantenimento degli istituti stabili.

I compensi per incentivare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art.17 lett.A) CCNL del 1/4/99 trattandosi di un istituto di volta in volta oggetto di contrattazione trova allocazione negli impieghi di carattere variabile del fondo e, per la parte non utilizzata da istituti di carattere stabile, nella parte stabile del fondo.

Il fondo produttività 2011 relativo alle risorse variabili delle somme destinate per legge a specifiche prestazioni ex all'Art 15 c. 1 let. K) CCNL 1/4/1999 e le relative destinazioni di cui all'art. 5 CDI sono determinate in complessivi €. 22.765,38; di queste risorse, si precisa, i compensi ISTAT legati all'attività di censimento dell'Ufficio Comunale di Censimento provengono dall'ISTAT, i compensi ICI sono legati all'effettiva attività di riscossione dell'evasione fiscale, mentre l'incentivo alla progettazione interne, il cui ammontare è puramente presunto e dipende dal "quantità" di opere pubbliche e dell'avanzamento delle stesse, è finanziato nell'ambito del quadro economico delle opere ed è liquidato al momento delle effettive prestazioni.

Si precisa, che gli istituti di parte stabile quali P.E.O., Indennità di Comparto, Indennità di rischio, i trovano copertura sui diversi Capitoli di spesa per stipendi ed emolumenti fissi al personale dipendente del Bilancio di previsione 2011; gli istituti per turnazioni, reperibilità e maggiorazioni orarie sono previsti in specifici capitoli relativi ai servizi interessati (Polizia Municipale cap. 1512 e Casa di Riposo cap 4502 bilancio 2011), i compensi per specifiche prestazioni, (recupero evasione ICI cap. 6210 e incentivi "progettazioni" cap. 553 e ISTAT cap. 805), specifiche responsabilità, indennità anagrafe-stato civile così come gli incentivi collettivi ex art. 17 let a) ccnl 1/4/99 trovano copertura al cap. 6210 del bilancio 2011.

Pevevragno, 15/02/2011.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Gasco Paolo