

COMUNE DI PEVERAGNO

Provincia di Cuneo

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2011

L'anno 2012, il giorno undici del mese di aprile alle ore 12.00

la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Peveragno, composta dai Sigg.ri:
Casales Dott.ssa Manuela, Segretario Comunale

la R.S.U. rappresentata dai Sigg.ri:
Diego Bianco, Lingua Marisa e Brizio Paolo

si sono incontrate presso il Comune di Peveragno e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

Visto il Decreto Legislativo n.150/2009;

visto l'art.67 della Legge 133/2008;

dato atto che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999 e quelli previsti dal CCNL del 22.01.2004;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'articolo 17 del CCNL 1.4.1999;

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2011 e scadranno il 31.12.2011;
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

**ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

Il fondo per l'anno 2011 è stato quantificato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 140 del 16.09.2011, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate, fatto salvo la verifica degli incrementi connessi alle cessazioni dal servizio verificatesi nel precedente anno e l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità:

Risorse Integrative ANNO 2011			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.31 c.1 CCNL 22/1/2004	Euro 78.954,49	Art.15 lett.d) CCNL 1/4/99 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	Euro //
Risorse ex art.4 c.2 CCNL 5/10/2001	Euro //	Art.15 lett.e) CCNL 1/4/99 Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/1996 (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale collettiva)	Euro //
Risorse ex art.15 c.5 CCNL 1/4/99 (attivazione nuovi servizi ed incremento dotazione organica)	Euro //	Art.15 lett.k) CCNL 1/4/99 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1/4/99	Euro 1.200,00
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.14 CCNL 22/1/04	Euro 6.022,67	Art.15 lett.m) CCNL 1/4/99 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1/4/99	Euro //
Risorse ex art.8 c.1 CCNL 11.4.2008 (0,5% monte salari 2005 ove il rapporto tra spese del personale e spese correnti sia inferiore al 39%)	Euro //	Art.15 c.2 CCNL 1/4/99 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	Euro 6.173,48
Indennità di comparto quota a carico del Bilancio (anno 2010)	Euro 496,32	Art.6 CCNL 9/5/2006 Risorse derivanti da oneri per concessioni in sanatoria ex art.32 c.40 L.n.326/2003	Euro //

			Art.15 c.5 CCNL 1/4/99 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	Euro //
			Risorse da specifiche disposizioni. Incentivo alla progettazione art.92 c.5 D.Lgs. 163/2006	Euro 15.117,16
			Compensi ISTAT Censimento popolazione	Euro 6.448,22
TOTALE	Euro 85.473,48		TOTALE	Euro 28.938,86

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 51.581,43 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99

B) Euro 12.216,76 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

C) Euro 73,85 per la retribuzione di primo inquadramento in categoria C del personale appartenente al Servizio di Polizia Municipale ai sensi dell'art.7 c.7 CCNL del 31/3/99

D) Art.17 lett.d) CCNL 1/4/99: Euro 9.100,00 per compensi per turno, reperibilità, maggiorazioni orarie Casa di Riposo

E) Euro 300,00 Indennità per Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale

F) Euro 5.900,00 per compensi per turno, reperibilità, maggiorazioni orarie personale Polizia Municipale

G) Euro 1.080,00 per Indennità di rischio Operai

RISORSE STABILI	Euro 85.473,48
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	Euro 51.581,43
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 12.216,76
Retribuzione di primo inquadramento in categoria C del personale appartenente al Servizio di Polizia Municipale ai sensi dell'art.7 c.7 CCNL del 31/3/99	Euro 73,85
Art.17 lett.d) CCNL 1/4/99 Compensi per turno, reperibilità, maggiorazioni orarie Casa di riposo	Euro 9.100,00
Art.17 lett.f) CCNL 1/4/99 Compensi per turno, reperibilità, maggiorazioni orarie personale di Vigilanza.	Euro 5.900,00
Art.37 CCNL 14/9/2000 Indennità di rischio	Euro 1.080,00
Art. 36 c. 2 CCNL 22/1/2004 Indennità per Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale	Euro 300,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 80.252,04

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 5.221,44
-----------------------------------	--------------------------

Per quanto concerne la lettera f) del presente articolo l'Amministrazione sottolinea che l'applicazione dell'istituto della turnazione al Personale dell'Area di Vigilanza è connesso ad una scelta organizzativa operata di anno in anno dall'Amministrazione.

**ART.5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI**

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di **Euro 28.938,86**, sono destinate:

a) Ai sensi dell'art.17 lett.g) CCNL 1/4/99:

Euro 1.200,00 presunti per l'erogazione di un premio pari al 2,5% (al netto degli oneri riflessi ed irap) degli importi riscossi derivanti dall' attività di recupero dell'evasione dell'Imposta Comunale sugli Immobili determinata da accertamento d'ufficio nel 2011, a favore del personale appartenente all'Ufficio Tributi.

b) Ai sensi dell'art.17 lett.g) CCNL 1/4/99:

Euro 15.117,16 per la corresponsione dell'incentivo di cui all'art.92 c.5 D.Lgs.163/2006.

c) Ai sensi art.17 lettera K) CCNL 1.4.1999:

Euro 6.448,22 per la corresponsione dei compensi ISTAT all'Ufficio comunale per il Censimento della Popolazione 2011

RISORSE VARIABILI	Euro 28.938,86
UTILIZZO	
Art.17 lett.g) CCNL 1/4/99 Art.4 c.3 CCNL 5/10/01 (Incentivo recupero evasione ICI)	Euro 1.200,00
Art.17 lett.g) CCNL 1/4/99 Art.92 c.5 D.Lgs.163/2006 (Incentivo Progettazione pari al 2% degli importi a base gara)	Euro 15.117,16
art. 15 lett. K) CCNL 1/4/99 Compensi Ufficio Comunale censimento popolazione 2011	Euro 6.448,22
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 22.765,22
TOTALE RISORSE DISPONIBILI (su risorse variabili)	Euro 6.173,48

ART.6 - DESTINAZIONE RISORSE DISPONIBILI

Euro 2.500,00 viene attribuita ai sensi dell'articolo 17 lettera f) del CCNL 1.4.1999 ai dipendenti cui è stata attribuita specifica responsabilità con atto espresso già conferito alla data odierna. **L'indennità per l'anno 2011 è di € 1.667,00 per la Referente della Casa di Riposo** individuata con Decreto del Sindaco n. 4 del 28.04.2011 **ed è di € 833,00 per il Referente dell'Ufficio di Polizia Municipale**, individuato con Decreto del Sindaco n. 6 del 2.9.2011.

Le parti danno atto che, salvo revoca e/o modifiche dei sopracitati Decreti, dall'anno 2012 per i suddetti compensi dovrà essere accantonata la somma di € 5.000,00.

Euro 8.500,00 derivanti dalle risorse disponibili sulla parte fissa per € 2.326,52 e sulla parte variabile per € 6.173,48, sono destinati ad incentivare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art.17 lett.A) CCNL del 1/4/99. Le risorse destinate a tale incentivo saranno, comunque, determinate a consuntivo, a conclusione dell'erogazione delle indennità e dei compensi elencati in precedenza ivi comprese le destinazioni per le quali sono state utilizzate le risorse stabili.

ART.7 - COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati dal funzionario Responsabile del Servizio, La valutazione finale è espressa mediante apposite schede approvate dalla Giunta Comunale. Le somme non erogate sono portate in aumento delle risorse integrative dell'anno 2012.

ART.8 - DISCIPLINA CONTRATTI PRECEDENTI

Le parti danno atto che tutti gli istituti e la disciplina previsti nei precedenti contratti decentrati integrativi, qui non espressamente modificati o abrogati si intendono confermati.

ART.9 - DICHIARAZIONE FINALE

La parte sindacale ha chiesto che l'Amministrazione, al fine di realizzare progetti di innovazione tecnologica ed ammodernamento anche con riferimento all'utilizzo di nuove professionalità, applichi la facoltà inizialmente prevista dall'art.72 della Legge 133/08 in base alla quale le Pubbliche Amministrazioni possono procedere alla risoluzione del contratto di lavoro con il proprio personale dipendente, nel rispetto del termine di preavviso di 6 mesi in occasione del raggiungimento dell'anzianità massima contributiva prevista per legge.

Nel caso in cui il Comune si avvalga di detta facoltà non dovrà verificarsi nei confronti del dipendente interessato interruzione tra il percepimento del trattamento retributivo ed il percepimento del trattamento previdenziale.

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica:

F.to Manuela Casales

per la delegazione di parte sindacale:

F.to Diego Bianco

F.to Marisa Lingua

F.to Paolo Brizio