

COMUNE DI PEVERAGNO

Provincia di Cuneo

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2009

Il giorno sei settembre duemiladieci alle ore 11.00 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Peveragno, composta dai Sigg.ri:

CASALES Dott.ssa Manuela, Segretario Comunale

la R.S.U. rappresentata dai Sigg.ri:

DIEGO Bianco

si sono incontrate presso il Comune di Peveragno e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

visto l'art.67 della Legge 133/2008;

dato atto che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999 e quelli previsti dal CCNL del 22.01.2004;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dal CCNL ;

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2009 al 31/12/2009;
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Il fondo per l'anno 2009 è stato quantificato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 162 del 9.10.2009, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2008, fatto salvo la verifica degli

incrementi connessi alle cessazioni dal servizio verificatesi nel precedente anno e l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità:

Sono inoltre stati applicati gli incrementi disposti dal CCNL del 31.07.2009.

Risorse Integrative ANNO 2009			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.31 c.1 CCNL 22/1/2004	Euro 84.637,66	Art.15 lett.d) CCNL 1/4/99 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	Euro //
Risorse ex art.4 c.2 CCNL 5/10/2001	Euro //	Art.15 lett.e) CCNL 1/4/99 Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/1996 (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale collettiva)	Euro //
Risorse ex art.15 c.5 CCNL 1/4/99 (attivazione nuovi servizi ed incremento dotazione organica)	Euro //	Art.15 lett.k) CCNL 1/4/99 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1/4/99	Euro //
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.14 CCNL 22/1/04	Euro 839,80	Art.15 lett.m) CCNL 1/4/99 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1/4/99	Euro //
Risorse ex art.8 c.1 CCNL 11.4.2008 (0,5% monte salari 2005 ove il rapporto tra spese del personale e spese correnti sia inferiore al 39%)	Euro //	Art.15 c.2 CCNL 1/4/99 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	Euro 6.173,48
		Art.6 CCNL 9/5/2006 Risorse derivanti da oneri per concessioni in sanatoria ex art.32 c.40 L.n.326/2003	Euro //
		Art.15 c.5 CCNL 1/4/99 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	Euro //
		Risorse ex art.4 c.2 lett. B) CCNL 31.07.2009	Euro 7.416,08
		Risorse da specifiche disposizioni. Incentivo alla progettazione art.92 c.5 D.Lgs. 163/2006	Euro 15.117,16

			Somme non utilizzate fondo 2008	Euro 1.204,71
Totale	Euro 85.477,46		TOTALE	Euro 31.311,43

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 54.274,77 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99

B) Euro 14.823,24 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

C) Euro 73,85 per la retribuzione di primo inquadramento in categoria C del personale appartenente al Servizio di Polizia Municipale ai sensi dell'art.7 c.7 CCNL del 31/3/99

D) Ai sensi dell'art.37 CCNL 14/9/2000

Euro 1.080,00 per la corresponsione dell'indennità di rischio al personale che svolge funzioni di operatore tecnico

E) Art.17 lett.d) CCNL 1/4/99

Euro 13.391,60 per compensi per turno, reperibilità, maggiorazioni orarie

F) Art.17 lett. e) CCNL 1/4/1999

Euro 1.834,00 per indennità di disagio concordata con accordo integrativo sottoscritto ex art.22 CCNL in data 1.7.2003;

RISORSE STABILI	Euro 85.477,46
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	Euro 54.274,77
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 14.823,24
Retribuzione di primo inquadramento in	Euro

categoria C del personale appartenente al Servizio di Polizia Municipale ai sensi dell'art.7 c.7 CCNL del 31/3/99	73,85
Art.37 CCNL 14/9/2000 Indennità di rischio	Euro 1.080,00
Art.17 lett.d) CCNL 1/4/99 Compensi per turno, reperibilità, maggiorazioni orarie	Euro 13.391,60
Art.17 lett.e) CCNL 1/4/1999 Indennità di disagio	Euro 1.834,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 85.477,46

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 0
-----------------------------------	-------------------

ART.5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di **Euro 31.311,43**, sono destinate:

a) Ai sensi dell'art.17 lett.g) CCNL 1/4/99:

Euro 1.000,00 per l'erogazione di un premio commisurato alle attività di recupero dell'evasione dell'Imposta Comunale sugli Immobili determinata da accertamento d'ufficio, a favore del personale appartenente all'Ufficio Tributi.

b) Ai sensi dell'art.17 lett.g) CCNL 1/4/99

Euro 15.117,16 per la corresponsione del premio di cui all'art.92 c.5 D.Lgs.163/2006.

c) Ai sensi art. 15 lett. K) CCNL 1/4/99

Euro 400,00 per la corresponsione delle somme trasferite dallo Stato e previste dall'art.2 comma 11 L.F. 2008.

d) Art.17 lett.d) CCNL 1/4/99

Euro 4.344,27 per compensi per turno, reperibilità, maggiorazioni orarie

RISORSE VARIABILI	Euro 31.311,43
UTILIZZO	
Art.17 lett.g) CCNL 1/4/99 Art.4 c.3 CCNL 5/10/01 (Incentivo recupero evasione ICI)	Euro 1.000,00

Art.17 lett.g) CCNL 1/4/99 Art.92 c.5 D.Lgs.163/2006 (Incentivo Progettazione pari al 2% degli importi a base gara)	Euro 15.117,16
art. 15 lett. K) CCNL 1/4/99 Euro 400,00 per la corresponsione delle somme trasferite dallo Stato e previste dall'art.2 comma 11 L.F. 2008	Euro 400,00
Art.17 lett.d) CCNL 1/4/99 Compensi per turno, reperibilità, maggiorazioni orarie	Euro 4.394,27
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 20.911,43
TOTALE RISORSE DISPONIBILI (su risorse variabili)	Euro 10.400,00

Euro 10.400,00 derivanti dalle risorse disponibili sulla parte variabile sono destinati ad incentivare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art.17 lett.A) CCNL del 1/4/99. Le risorse destinate a tale incentivo saranno, comunque, determinate a consuntivo, a conclusione dell'erogazione delle indennità e dei compensi elencati in precedenza ivi comprese le destinazioni per le quali sono state utilizzate le risorse stabili.

Totale risorse da destinarsi ad incentivi collettivi ex art.17 lett.a) CCNL 1/4/99	Euro 10.400,00
---	---------------------------

ART.6 - COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati dal funzionario Responsabile del Servizio, la Giunta Comunale con deliberazione n. 181 del 20.11.2009 aveva approvato i progetti obiettivo per i vari settori.

La valutazione finale è espressa mediante apposite schede contenenti i risultati raggiunti.

Gli incentivi sono erogati in misura pari al 100% al personale che abbia raggiunto una valutazione percentuale pari all'80%. L'incentivo è altresì, erogato al personale che abbia ottenuto una valutazione compresa fra il 40 e 79% in misura direttamente proporzionale alla percentuale della stessa.

Le somme non erogate sono portate in aumento delle risorse integrative dell'anno 2010

Il personale a tempo parziale o il personale assunto o cessato in corso d'anno partecipa al premio in misura proporzionale al periodo lavorato.

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica

F.to Manuela Casales

per la delegazione di parte sindacale

F.to Diego Bianco